

可持续采购政策

版次号：A/3 版

受控标识：受控

发放编号：001

编制：段 赐 2022. 11. 12

审核：于子飞 2022. 11. 12

批准：吕长治 2022. 11. 12

2022-12-12 发布

2022-12-12 实施

天津市北海通信技术有限公司 发布实施

1.0 目的与范围

1.1 目的

本政策旨在确立天津市北海通信技术有限公司在采购活动中的可持续发展和负责任的行为准则。我们承诺在追求经济效益的同时，确保我们的采购活动对环境友好、对社会负责、并符合最高的道德标准。通过将环境、社会和治理（ESG）因素融入采购决策全过程，我们致力于构建一个富有韧性、透明且负责任的供应链，以管理风险、创造长期价值，并为我们所在的社区和地球做出积极贡献。

1.2 范围

本政策适用于公司所有采购活动，包括但不限于原材料、元器件、设备、软件、服务及工程承包商的选择、评估、签约和管理。它约束本公司所有员工，并延伸至所有供应商、承包商及合作伙伴（统称为“供应商”）。

2.0 政策声明

我们相信，负责任的采购是企业可持续发展的基石。本公司承诺：

- **遵守法律与标准：**严格遵守经营所在地所有适用的环境、劳工、健康安全及商业道德法律法规。同时，我们尊重并致力于遵循国际公认的标准，如联合国全球契约原则、国际劳工组织（ILO）核心公约等。
- **将可持续性纳入核心决策：**将环境、社会和治理（ESG）表现作为供应商选择和绩效评估的关键组成部分，与质量、成本、交付和技术能力同等重要。
- **持续改进与协作：**与供应商建立长期、互信的合作关系，通过沟通、培训与支持，共同提升供应链的整体可持续绩效。
- **透明与可追溯：**推动供应链的透明度，对关键物料（如冲突矿产）和重大可持续性风险实施可追溯管理。

3.0 核心原则与要求我们对供应商的期望以及我们自身的采购实践将基于以下四大支柱：

3.1 环境责任我们期望供应商与我们共同致力于减少环境影响，应对气候变化：

- **环境合规与管理：**遵守所有环境法律法规，拥有有效的环境管理体系（如 ISO 14001）者优先。
- **资源与排放：**致力于提高能源效率，减少温室气体排放，节约用水，并最小化废弃物产生，推动循环经济实践。
- **有害物质与产品环保：**确保所提供的产品和服务符合相关环保法规（如 RoHS、REACH），并逐步减少或淘汰有害物质的使用。
- **生物多样性：**在运营中尽可能避免对生物多样性和生态系统造成负面影响。

3.2 社会责任与人权我们坚持维护人权与劳工权益，打造公平、安全、包容的供应链：

- **劳工标准：**严格禁止使用童工、强迫劳动或抵债劳动。保障结社自由和集体谈判权。

- **平等与尊重：**提供平等就业机会，杜绝基于种族、性别、年龄、宗教等任何形式的歧视、骚扰或虐待。
- **公平待遇：**提供法律规定的公平工资、福利和工作时间，确保加班出于自愿且获得合理报酬。此要求与本公司《禁止强迫劳动管理制度》、《工作时间与休息休假管理规定》、《薪资福利管理制度》及《歧视或骚扰案件管理规定》精神一致。
- **健康与安全：**提供安全、健康的工作环境，采取有效措施预防工伤和职业病。
- **社区影响：**以负责任的方式运营，尊重当地社区权益，努力为其带来积极影响。

3.3 商业道德与治理

我们要求供应链恪守最高的诚信与道德标准：

- **反腐败与反贿赂：**坚决反对任何形式的腐败、贿赂、勒索和欺诈行为。商业往来应透明、公正。此要求与本公司《商业行为与道德准则》第 L 条（反贿赂与政府交往）相呼应。
- **公平竞争：**遵守公平竞争法律法规，不参与垄断、串通投标或其他不正当竞争行为。
- **信息披露与保密：**确保商业信息的准确性和保密性，尊重知识产权，不从事商业间谍活动。
- **利益冲突：**披露并管理任何可能影响公正商业决策的利益冲突。
- **举报保护：**建立并维护安全的机制，供员工及利益相关方举报违规行为而无须担心报复。此原则与本公司《揭发者举报与防打击报复政策》精神一致。

3.4 供应链可持续性管理

我们将可持续性要求融入供应商全生命周期管理：

- **供应商准入：**新供应商引入需通过包含 ESG 标准的资格审查。高风险类别供应商需接受更严格的评估。
- **合同约束：**在采购合同或订单中纳入本政策的核心要求，或要求供应商签署专门的《可持续采购承诺书》。
- **绩效评估与审核：**将供应商的 ESG 表现纳入定期绩效评估体系。对于高风险或关键供应商，公司将通过问卷调查、文件审核或现场审核（第三方审核）等方式进行监督。此流程将作为现有《多元化管理流程》（第 9.4.4 节）中供应商评估的深化与扩展。
- **能力建设：**鼓励并支持供应商提升其可持续发展能力，例如分享最佳实践或提供相关培训。
- **纠正与退出：**对于未能满足本政策关键要求的供应商，公司将要求其制定并执行纠正行动计划。若供应商持续不改进或存在严重违规，公司将终止合作关系。

4.0 执行与职责

- **最高管理层：**负责批准本政策，并提供必要的资源以确保其有效实施。
- **供应链/采购部门：**是执行本政策的主要责任部门，负责将政策要求融入采购流程，进行供应商评估、审核与开发。
- **质量、EHS、综合管理部、法务等部门：**根据专业领域提供支持，共同参与供应商的可持续

性评估。

- **所有员工：**有责任在日常工作中遵守并倡导本政策的原则，并对疑似违反政策的行为进行报告。

5.0 沟通与监督

- 本政策将向全体员工及所有现有与潜在供应商进行传达。
- 公司将定期（至少每年一次）评审本政策的有效性和适用性，并根据法律法规、行业标准及公司战略的变化进行更新。
- 公司将通过年度社会责任报告或可持续发展报告等适当渠道，披露在可持续采购方面的进展和绩效。

更改记录

版本号	日期	更改人	更改内容
A/0	2022. 11. 12	宋爽	新文件
A/1	2023-11-20	宋爽	年度评审：气候变化相关要求
A/2	2024-11-24	宋爽	年度评审：增加合同约束
A/3	2025-11-18	宋爽	年度评审：增加沟通与监督

附件 1：可持续采购绩效指标

指标类别	具体指标	目标值	考核频率
供应商评估覆盖	关键供应商ESG评估覆盖率	100%	年度
合规性	包含可持续条款的合同占比	100%	季度
风险管控	严重ESG违规供应商整改完成率	100%	年度
环境绩效	供应商碳减排目标达成率	≥90%	年度
社会责任	供应商劳工权益投诉处理率	100%	季度

附件 2：供应商 ESG 风险分级表

风险等级	判定标准	管控措施
高风险	<ol style="list-style-type: none"> 涉及童工、强迫劳动等严重违规； 发生重大环境事故； 存在腐败丑闻 	立即启动现场审核，要求30天内提交整改计划
中风险	<ol style="list-style-type: none"> 劳工权益投诉未及时处理； 环境管理体系不健全； 存在潜在利益冲突 	发出整改通知，每季度跟进整改进展
低风险	<ol style="list-style-type: none"> 轻微合规瑕疵； 可持续性管理需优化完善 	纳入年度绩效评估，提供能力建设支持

企业社会责任承诺书

甲方：天津北海通信技术有限公司

乙方：

甲乙双方经友好协商，为共同推动供应链的可持续发展，确保商业活动符合道德、法律及社会责任标准，特订立本承诺书。

1. 定义

- 1.1 童工：指任何未满 16 周岁的劳动者。
- 1.2 未成年工：指年满 16 周岁未满 18 周岁的劳动者。
- 1.3 强迫劳动：指以任何惩罚相威胁，强迫任何人从事非自愿的劳动或服务，包括抵债劳动、契约劳动等。
- 1.4 适用法律：指中华人民共和国现行有效的法律、法规、规章及规范性文件。
- 1.5 严重不符项：指经评估，对企业社会责任、环境、健康与安全或商业道德构成重大系统性、实质性违反，或可能对员工、环境、社区或甲方声誉造成严重损害的事项。

2. 原则与承诺

- 2.1 乙方在此声明并承诺，其所有经营活动将严格遵循本承诺书所载明的原则与要求。
- 2.2 乙方承诺遵守所有适用法律及更高的行业道德标准，并不断完善其管理体系。

3. 核心社会责任要求

3.1 劳工与人权

禁止童工与保护未成年工：乙方不得使用或支持使用童工。若发现童工，乙方应立即采取补救措施，保障其接受义务教育的权利。乙方应建立《未成年工保护程序》，并确保不为未成年工安排危险工作及禁止的加班。

- 3.2 禁止强迫劳动：乙方不得使用或支持任何形式的强迫劳动，包括但不限于以威胁、惩罚或经济手段强制员工工作。员工在合理通知后有权自由终止雇佣关系，其身份证件、押金不得被非法扣留。乙方应确保加班行为基于员工自愿，并依法支付加班费。
- 3.3 禁止歧视：乙方在雇佣、薪酬、培训、晋升、解雇等环节，不得基于种族、性别、年龄、国籍等任何法律禁止的理由进行歧视，并建立《反歧视政策》。
- 3.4 人性化待遇：乙方应尊重员工人格尊严，严禁任何形式的体罚、精神或肉体胁迫及言语侮辱，并制定《防止骚扰与虐待管理办法》。
- 3.5 结社自由与集体谈判权：乙方应尊重员工在法律允许范围内自由结社及集体谈判的权利。
- 3.6 工时与薪酬：乙方应确保工作时间和加班安排符合适用法律（如每日加班不超 3 小时，每月不超 36 小时），并依法支付工资及加班费。所有薪酬支付记录应透明可查。支付给员工的工资不低于当地适用的最低工资标准，并依法支付加班费；所有薪酬支付记录（包括基本工资、加班费及福利）完整、透明且可追溯。
- 3.7 健康与安全：乙方应提供安全、健康的工作环境，参照 ISO45001 或同等标准建立职业健康安全管理体系，预防工伤与疾病。
- 3.8 环境保护：乙方应以污染预防为核心，遵守环保法规，参照 ISO14001 或同等标准建立环境管理体系，降低生产经营活动对环境的影响。优先采用节能设备、技术和工艺，优化能源使用效率，减少生产、运营

及物流环节的能源消耗。在采购原材料、包装及辅助材料时，优先选择可再生、可降解或低环境影响的环保材料，减少对不可再生资源的依赖。建立废弃物分类回收体系，对生产废料、包装废弃物等可回收物进行有效收集与再利用，降低废弃物填埋量；对危险废弃物，须委托合规机构处理，确保符合环保法规。

3.9 商业道德

- a 廉洁经营：乙方应杜绝任何形式的贪污、贿赂、欺诈及侵占资产行为，建立《反腐败与反贿赂政策》。
- b 信息披露：乙方应在商业活动中确保信息的准确与透明。
- c 知识产权：乙方应尊重并保护包括甲方在内的所有合作伙伴的知识产权。
- d 保密与举报：乙方应建立《信息安全与保密制度》及《举报人保护程序》，鼓励并保护善意举报违规行为。

4. 管理与监督机制

- 4.1 供应链责任：乙方有责任确保其次级供应商、分包商及劳务派遣单位也遵守与本承诺书实质相同的社会责任标准。乙方应对其供应链的社会责任表现承担监督与管理责任。
- 4.2 制度文件提升：乙方应在本承诺书生效后六十（60）日内，主动评估并优化其内部管理措施，以有效履行本承诺书所载的社会责任要求（如第 2.1-3.4 条所述）。乙方可自主选择改进方式，包括但不限于完善现有政策、程序或实践等。

5. 监督、审计与整改

- 5.1 检查与审计权：甲方或其委托的第三方有权通过事先通知或飞行检查（即不事先通知的检查）的方式，对乙方履行本承诺书的情况进行现场审核、文件审查及员工访谈。
- 5.2 审计费用：常规计划的首次审核费用由甲方承担。若因乙方存在严重不符项而导致追加审核或复审，相关费用由乙方承担。
- 5.3 不符合项处理：乙方在收到书面不符合项报告后，应在十五（15）个工作日内提交《纠正与预防措施计划》。经甲方认可后，乙方应严格执行，甲方有权对整改效果进行验证。
- 5.4 年度评估：乙方履行本承诺书的情况将作为关键指标，纳入甲方对乙方的年度供应商绩效评估体系。

6. 通用条款

- 6.1 生效与有效期：本承诺书自双方盖章之日起生效。若甲方无新版本发布，本承诺书持续有效。
- 6.2 协议修订：甲方有权根据法律法规、国际标准更新或商业实践变化，对本承诺书进行修订。修订版本将通过书面形式（如邮件、官方平台通知）发布。乙方在收到通知后若继续与甲方保持商业合作，即视为接受修订内容。
- 6.3 违约责任：如乙方发生本承诺书定义的严重不符项，或在甲方提出后未能在规定期限内有效整改，甲方有权采取包括但不限于要求限期整改、暂停新订单、直至终止合作等措施，并保留追究乙方违约责任的权利。
- 6.4 法律适用与争议解决：本承诺书的订立、效力、解释、履行及争议解决，均适用中华人民共和国法律。因本承诺书引起的或与之相关的任何争议，双方应友好协商；协商不成的，任何一方均有权向

甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

6.5 文本与解释：本承诺书一式贰份，甲乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方（盖章）：

授权代表（签字）：

日期：

乙方（盖章）：

授权代表（签字）：

日期：